

## Wie geht es weiter? Wechsel in den Tarifvertrag der Länder

**Liebe Kolleginnen und Kollegen,**

die Einigung zur Überleitung in den Tarifvertrag der Länder (TV-L) haben ver.di und die Unimedizin Rostock und Greifswald Anfang September am Verhandlungstisch erzielt. Seitdem sind auf beiden Seiten die formalen Schritte zur Unterzeichnung des Tarifvertrages eingeleitet worden. Zurzeit sind die Tarifverträge noch nicht von allen Seiten unterschrieben. Der Tarifvertrag der Länder gilt aber selbstverständlich ab dem 01.10.2019 und wird dann auch rückwirkend umgesetzt.

### **Wann ist der Tarifvertrag unterschrieben?**

Die Tarifverträge sind auf der Arbeitgeberseite unterschrieben. Aktuell bekommt ver.di die Originale zugeschickt und unterschreibt ihrerseits. Da die Unimedizin Greifswald und Unimedizin Rostock, die Tarifeinigung zum 1.10.2019 derzeit nicht umsetzt, sondern auf eine unterschriebene Version des Tarifvertrages offenbar besteht, haben wir das Unterschriftenverfahren auf ver.di Seite entsprechend beschleunigt.

### **Ab wann gilt der Tarifvertrag der Länder nun für uns?**

Der TV-L gilt, wie verhandelt, ab dem 01.10.2019. Dass der Arbeitgeber dies bisher nicht umsetzt, ist sein Recht. Allerdings wird er dann entsprechende Nachberechnungen für die Zeit ab dem 01.10.2019 durchführen müssen (andere Tabellenentgelte, andere Arbeitszeit etc.)

### **Soll ich nun schon 40 Std. oder noch 39 Std. arbeiten? Baue ich dann nicht Minusstunden auf?**

ver.di hat erfahren, dass die Arbeitnehmer\*innen und schon jetzt entscheiden können, ob sie weiterhin 39 Stunden/Woche arbeiten möchten oder schon jetzt in einer 40 Stundenwoche beschäftigt sein wollen. Dieser Vorgang sei zwischen den Vorständen der Unimedizin Greifswald und Rostock abgestimmt. Dazu ist eine kurze Information an den Arbeitgeber nötig, damit hier die Dienstplangestaltung entsprechend angepasst werden kann. Entsprechende Hinweise an die Dienstplanschreibenden wären sinnvoll, damit Ihr so auch entsprechend eingeteilt werdet und nicht ggf. nacharbeiten müsst.

### **Und was mache ich wegen der Erklärung zur Beibehaltung meiner 39 Stunden?**

Wir empfehlen den Kolleg\*innen, die weiterhin 39 Stunden/Woche arbeiten und nicht in die 40-Stundenwoche übergeleitet werden möchten, dies dem Arbeitgeber gegenüber jetzt schon zu erklären (**spätestens zum 31.10.2019**). Das muss schriftlich aber formlos erfolgen. Den Eingang lasst Ihr Euch am besten per Eingangsstempel oder Einwurfeinschreiben bestätigen. Damit seid Ihr immer auf der sicheren Seite. Wer sich nicht explizit erklärt, von dem geht der Arbeitgeber aus, dass er/sie in der 40 Stunden/Woche arbeitet.

In eigener Sache:

# Der Fehlerteufel hat sich in der letzten Tarifinfo eingeschlichen

Es muss lauten (Änderungen sind gelb markiert):

## Zuschläge nach TV-L ab 1.10.2019

Für Überstunden EG 1-9b: 30 v.H. Für Überstunden EG 10-15: 15 v.H.

Für Nachtarbeit: 20 v.H. Für Sonntagsarbeit: 25 v.H.

### Bereitschaftsdienst:

zusätzlich:

Stufe A (0-10%): 15% bewertete Arbeitszeit 1. bis 8. Bereitschaftsdienst/Monat: 25%

Stufe B (11-25%): 25% bewertete Arbeitszeit 9. bis 12. Bereitschaftsdienst/Monat: 35%

Stufe C (26-40%): 40% bewertete Arbeitszeit 13. und mehr Bereitschaftsdienste/Monat: 45%

Stufe D (41-49%): 55% bewertete Arbeitszeit

## Entgelttabelle (Allgemeiner Teil) ab 1. Januar 2019, Basis: 39-Std. (TV-UMN)

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>E 15</b>	4.481,77	4.898,25	5.079,17	5.721,76	6.208,36	-
<b>E 14</b>	4.057,77	4.436,59	4.692,38	5.079,17	5.671,83	-
<b>E 13</b>	3.741,33	4.093,48	4.311,83	4.736,05	5.322,47	-
<b>E 12</b>	3.371,94	3.669,26	4.180,82	4.630,00	5.210,18	-
<b>E 11</b>	3.262,76	3.538,26	3.794,03	4.180,82	4.742,30	-
<b>E 10</b>	3.147,52	3.415,37	3.669,26	3.925,03	4.411,67	-
<b>E 9</b>	2.801,79	3.086,86	3.232,43	3.627,40	3.956,51	-
<b>E 8</b>	2.631,96	2.871,52	2.987,59	3.097,88	3.219,76	3.295,21
<b>E 7</b>	2.474,28	2.703,19	2.859,90	2.975,98	3.068,86	3.150,10
<b>E 6</b>	2.431,82	2.656,76	2.772,84	2.888,93	2.964,37	3.045,63
<b>E 5</b>	2.334,76	2.552,29	2.668,37	2.778,64	2.865,71	2.923,75
<b>E 4</b>	2.227,25	2.442,02	2.587,11	2.668,37	2.749,64	2.801,86
<b>E 3</b>	2.198,24	2.407,19	2.465,23	2.558,09	2.633,54	2.697,39
<b>E 2</b>	2.047,33	2.238,86	2.296,91	2.354,95	2.488,43	2.627,75
<b>E 1</b>	-	1.850,00	1.879,00	1.913,83	1.948,66	2.035,72

## Entgelttabelle (Pflege), rückwirkend ab 1.1.2019, Basis: 39-Std. (TV-UMN)

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
KR 12a	-	-	4.333,16	4.807,05	5.359,45	-
KR 11b	-	-	-	4.566,58	4.968,42	-
KR 11a	-	-	4.128,45	4.456,11	4.901,28	-
KR 10a	-	-	4.026,10	4.345,61	4.576,33	-
KR 9d	-	-	3.821,38	4.124,65	4.310,95	-
KR 9c	-	-	3.616,66	3.903,70	4.094,33	-
KR 9b	-	-	3.411,93	3.715,22	3.861,45	-
KR 9a	-	-	3.303,63	3.411,93	3.617,73	-
KR 8a	2.722,94	2.890,17	3.031,00	3.211,55	3.357,38	3.559,63
KR 7a	2.534,92	2.723,77	2.890,17	3.146,19	3.274,18	3.406,03
KR 4a	2.283,06	2.442,25	2.595,78	2.922,18	3.005,38	3.158,95
KR 3a	2.187,29	2.404,90	2.467,81	2.570,19	2.647,01	2.827,45