

**1. Änderungstarifvertrag vom 23. November 2015 zum Tarifvertrag
für die Universitätsmedizin Rostock und Greifswald
im Tarifverbund Nord (TV-UMN) vom 13. Dezember 2012 / 27. Februar 2013
zwischen der
Universitätsmedizin Rostock und
Universitätsmedizin Greifswald, vertreten durch den Vorstand
einerseits
und
ver.di - Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft
vertreten durch die Landesbezirksleitung Nord
andererseits**

TV-UMN

Der Tarifvertrag für die Universitätsmedizin Rostock und Greifswald im Tarifverbund Nord (TV-UMN) vom 13. Dezember 2012 / 27. Februar 2013 wird mit Wirkung vom 01. Januar 2015 mit folgenden Änderungen wieder in Kraft gesetzt.

Geltungsbereich

§ 1 Abs. 1 a wird neu eingefügt

„ (1a) Dieser Tarifvertrag gilt auch für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung bei anderen Unternehmen bzw. Kooperationspartnern eingesetzt werden.“

Arbeitszeit

Die Protokollerklärung des § 6 Abs. 1 wird ersatzlos gestrichen.

§ 9 wird ersatzlos gestrichen.

§10 wird neu gefasst:

- (1) ¹Durch Dienstvereinbarung kann ein Arbeitszeitkonto eingerichtet werden. ²Soweit ein Arbeitszeitkorridor (§ 6 Absatz 6) oder eine Rahmenzeit (§ 6 Absatz 7) vereinbart wird, ist ein Arbeitszeitkonto einzurichten.
- (2) ¹In der Dienstvereinbarung wird festgelegt, ob das Arbeitszeitkonto im ganzen Betrieb/in der ganzen Verwaltung oder Teilen davon eingerichtet wird. ²Alle Beschäftigten der Betriebs-/Verwaltungsteile, für die ein Ar-

beitszeitkonto eingerichtet wird, werden von den Regelungen des Arbeitszeitkontos erfasst.

- (3) ¹Auf das Arbeitszeitkonto können Zeiten, die bei Anwendung des nach § 6 Absatz 2 festgelegten Zeitraums als Zeitguthaben oder als Zeitschuld bestehen bleiben, nicht durch Freizeit ausgeglichene Zeiten nach § 8 Absatz 1 Satz 5 und Absatz 4 sowie in Zeit umgewandelte Zuschläge nach § 8 Absatz 1 Satz 4 gebucht werden. ²Weitere Kontingente (zum Beispiel Rufbereitschafts-/Bereitschaftsdienstentgelte) können durch Dienstvereinbarung zur Buchung freigegeben werden. ³Die/Der Beschäftigte entscheidet für einen in der Dienstvereinbarung festgelegten Zeitraum, welche der in Satz 1 beziehungsweise Satz 2 genannten Zeiten auf das Arbeitszeitkonto gebucht werden.
- (4) Im Falle einer unverzüglich angezeigten und durch ärztliches Attest nachgewiesenen Arbeitsunfähigkeit während eines Zeitausgleichs vom Arbeitszeitkonto (Zeiten nach Absatz 3 Satz 1 und 2) tritt eine Minderung des Zeitguthabens nicht ein.
- (5) In der Dienstvereinbarung sind insbesondere folgende Regelungen zu treffen:
- a) Die höchstmögliche Zeitschuld (bis zu 40 Stunden) und das höchstzulässige Zeitguthaben (bis zu einem Vielfachen von 40 Stunden), die innerhalb eines bestimmten Zeitraums anfallen dürfen;
 - b) Fristen für das Abbuchen von Zeitguthaben oder für den Abbau von Zeitschulden durch die/den Beschäftigten;
 - c) die Berechtigung, das Abbuchen von Zeitguthaben zu bestimmten Zeiten (zum Beispiel an so genannten Brückentagen) vorzusehen;
 - d) die Folgen, wenn der Arbeitgeber einen bereits genehmigten Freizeitgleich kurzfristig widerruft.
- (6) ¹Der Arbeitgeber kann mit der/dem Beschäftigten die Einrichtung eines Langzeitkontos vereinbaren. ²In diesem Fall ist der Personalrat zu beteiligen und - bei Insolvenzfähigkeit des Arbeitgebers - eine Regelung zur Insolvenzsicherung zu treffen. "

§ 10 a wird ersatzlos gestrichen.

IV. Tabellenentgelte

- (1) *Die Tabellenentgelte für die Beschäftigten der UMR – ausgenommen für Wissenschaftler (entsprechend der Protokollerklärung gem. §15 Abs. 2) - (einschließlich der Beträge aus einer individuellen Zwischen- oder Endstufe sowie der Tabellenwerte für die Entgeltgruppen 2 Ü, 13 Ü und 15 Ü) werden wie folgt erhöht:*
- a. *ab 1. September 2015 um 3,6 v.H., mindestens aber um 90 Euro,*
 - b. *ab 1. Oktober 2016 um weitere 2,7 v.H., mindestens aber um 75 Euro,*

- c. *ab 1. Dezember 2017 gilt die zu diesem Zeitpunkt gültige Tabelle des TV-L abzüglich 0,5 v.H. (berechnet auf 39 Stunden pro Woche); beträgt die lineare Steigerung im TV-L für 2017 mehr als 2,38% wird der übersteigende Betrag auf die Jahressonderzahlung 2017 angerechnet und reduziert diese und*
 - d. *ab 1. Dezember 2018 gilt die zu diesem Zeitpunkt gültige Tabelle des TV-L (berechnet auf 39 Stunden pro Woche).*
- (2) *Die Tabellenentgelte für die Beschäftigten der UMG – ausgenommen für Wissenschaftler (entsprechend der Protokollerklärung gem. §15 Abs. 2) - (einschließlich der Beträge aus einer individuellen Zwischen- oder Endstufe sowie der Tabellenwerte für die Entgeltgruppen 2 Ü, 13 Ü und 15 Ü) werden wie folgt erhöht:*
- a. *ab 1. September 2015 um 2,7 v.H., mindestens aber um 60 Euro,*
 - b. *ab 1. Oktober 2016 um weitere 2,5 v.H., mindestens aber um 60 Euro,*
 - c. *ab 1. Dezember 2017 um weitere 3,5 v.H. und*
 - d. *ab 1. Dezember 2018 gilt die die zu diesem Zeitpunkt gültige Tabelle des TV-L (berechnet auf 39 Stunden pro Woche); beträgt die lineare Steigerung im TV-L für 2018 mehr als 2,38% wird der übersteigende Betrag auf die Jahressonderzahlung 2018 angerechnet und reduziert diese.*
- (3) *Für Wissenschaftler beider Standorte (entsprechend der Protokollerklärung gem. §15 Abs. 2 Satz 3) gilt abweichend von Satz 1 und 2 eine gesonderte Vereinbarung (Tabellenentgelt berechnet sich auf Basis TV-L/39 Stunden ab 01.01.2016).*

Deshalb wird § 15 Abs. 2 neu gefasst:

- "(2) ¹Die Beschäftigten der UMR erhalten Entgelt nach den Anlagen B 8 bis B 11. ²Die Beschäftigten der UMG erhalten Entgelt nach den Anlagen B 12 bis B 15. ³Das Tabellenentgelt für Wissenschaftler der Vergütungsgruppen E 13 bis E 15Ü richtet sich abweichend von Satz 1 nach Anlage C 1 (01.01.2015 bis 31.12.2015), C 2 (01.01.2016 bis 29.02.2016), C 3 (01.03.2016 bis 31.12.2016) und C 4 (ab 01.01.2017).

Protokollerklärung zum § 15 Absatz 2 Satz 1:

Die Differenz zwischen der tatsächlichen linearen prozentualen Steigerung im TV-L 2017 und 2,38% wird mit 12 multipliziert. Diese Differenz mindert den individuellen Bemessungssatz der Jahressonderzahlung 2017.

Protokollerklärung zum § 15 Absatz 2 Satz 2:

Die Differenz zwischen der tatsächlichen linearen prozentualen Steigerung im TV-L 2018 und 2,38% wird mit 6 multipliziert. Diese Differenz mindert den individuellen Bemessungssatz der Jahressonderzahlung 2018. Beträgt der Zeitraum vom 01.12.2018 zur nächsten Tarifsteigerung des TV-UMN mehr oder weniger als 6 Monate, wird die tatsächliche Differenz als Multiplikationsfaktor zu Grunde gelegt und mit der Jahressonderzahlung 2019 verrechnet.

Protokollerklärung zu § 15 Absatz 2 Satz 3:

Wissenschaftler sind abweichend von § 66 LHG MV Beschäftigte, die ausschließlich wissenschaftliche Dienstleistungen in Theorie und Praxis in der Universitätsmedizin erbringen. Dieses

sind Dienstleistungen im Sinne der Grundlagenforschung, angewandter Wissenschaft und Entwicklung sowie Lehre einschließlich der Vermittlung der Anwendung wissenschaftlicher Methoden und Kenntnisse an Studierende. Tätigkeiten in der Krankenversorgung und der Verwaltung sind keine wissenschaftlichen Dienstleistungen im vorgenannten Sinne. Keine wissenschaftlichen Dienstleistungen erbringen insbesondere Naturwissenschaftler mit ihrer Tätigkeit, die mittelbar an der Patientenversorgung beteiligt sind (z.B. Physiker in der Strahlentherapie und Nuklearmedizin, Biologen in Klinischen Laboren). Die vom Arbeitgeber übertragenen gesetzlichen Beauftragtenfunktionen bleiben bei der Bewertung unberührt. "

V. Betriebliche Altersversorgung

§ 25 Abs. 1 Satz 2 wird neu gefasst:

„²Einzelheiten bestimmt der Tarifvertrag über die betriebliche Altersvorsorge der Beschäftigten des Öffentlichen Dienstes (Tarifvertrag Altersversorgung-ATV) in der Fassung des 7. Änderungstarifvertrags vom 28. März 2015.

Protokollnotiz zu § 25

Durch den § 25 TV-UMN wird der Ergänzungsvertrag zum ATV vom 28. März 2015 aufgrund des speziell gefassten Geltungsbereichs (TdL) nicht mit erfasst. "

VI. Erholungsurlaub

§ 26 Abs. 1 S. 2 wird neu gefasst:

„²Bei Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit auf fünf Tage in der Kalenderwoche beträgt der Urlaubsanspruch für Beschäftigte in jedem Kalenderjahr 29 Arbeitstage; ab dem 6. Beschäftigungsjahr beträgt der Urlaubsanspruch 30 Arbeitstage. Beschäftigte, die bereits im Jahr 2014 30 Tage Urlaubsanspruch hatten, behalten diesen. "

§ 26 Abs. 2 Buchstabe a wird neu gefasst:

„ a) Kann der Erholungsurlaub wegen Arbeitsunfähigkeit oder aus betrieblichen/dienstlichen Gründen nicht bis zum 31.12. angetreten werden, so ist er bis zum 31.3. des Folgejahres anzutreten; bei dringenden betrieblichen Gründen bis zum 31.5. des Folgejahres.

Protokollnotiz zu § 26 Absatz 2 Buchstabe a:

Resturlaubstage im Umfang der sich aus der Erhöhung des Urlaubsanspruches ergebenden Urlaubstage für das Jahr 2015 bedürfen keiner Beantragung der Übertragung. "

VII. Änderungen d. § 39 Abs. 2

§39 Abs. 2 wird wie folgt neu gefasst:

„Dieser Tarifvertrag kann von jeder Tarifvertragspartei mit einer Frist von 3 Monaten zum Schluss einer Kalenderhalbjahres schriftlich gekündigt werden, frühestens jedoch zum 31.12.2018.“

VIII. Inkrafttreten, Laufzeit

Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung vom 01. Januar 2015 in Kraft.

Rostock, Greifswald, Lübeck den, 23. November 2015

Für die Universitätsmedizin Greifswald, 26.04.2016



Ärztlicher Vorstand

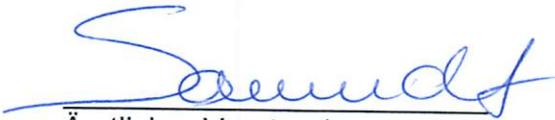


Kaufmännischer Vorstand

Prof. Dr. Max P. Baur
Vorstandsvorsitzender
Wissenschaftlicher Vorstand / Dekan
Universitätsmedizin Greifswald
Körperschaft des öffentlichen Rechts
Fleischmannstraße 8
17475 Greifswald

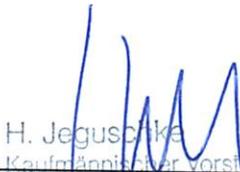
Wissenschaftlicher Vorstand

Für die Universitätsmedizin Rostock



Ärztlicher Vorstand

13. APR. 2016



Kaufmännischer Vorstand

H. Jeguschke
Kaufmännischer Vorstand



Wissenschaftlicher Vorstand

Für die ver.di - Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft



Landesbezirksleitung Nord



Landesfachbereichsleiter



Verhandlungsführer

Anlage B8

Gültig vom 01. September 2015 bis 30. September 2016

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	3.950,96	4.387,44	4.551,83	5.135,69	5.583,50	
E 14	3.571,17	3.967,97	4.206,05	4.551,83	5.090,34	
E 13	3.287,75	3.656,20	3.854,60	4.240,06	4.772,90	
E 12	2.941,97	3.270,75	3.735,57	4.143,70	4.670,87	
E 11	2.839,94	3.151,70	3.389,78	3.735,57	4.245,74	
E 10	2.732,23	3.038,33	3.270,75	3.503,15	3.945,30	
E 9 ¹⁾	2.415,41	2.675,54	2.817,26	3.185,71	3.480,48	²⁾
E 8	2.262,21	2.502,96	2.618,86	2.720,90	2.839,94	2913,63 ³⁾
E 7	2119,95 ⁴⁾	2.344,28	2.492,01	2.607,53	2.692,55	2.771,91
E 6	2.081,65	2.300,51	2.415,41	2.519,37	2.590,52	2669,89 ⁵⁾
E 5	1.994,10	2.202,02	2.311,45	2.420,88	2.497,48	2.552,20
E 4	1895,61 ⁶⁾	2.098,06	2.234,85	2.311,45	2.388,05	2.437,30
E 3	1.868,26	2.065,23	2.119,95	2.207,49	2.278,62	2.338,81
E 2	1.726,00	1.906,56	1.961,27	2.015,99	2.141,83	2.273,15
E 1		1.539,96	1.567,32	1.600,15	1.632,98	1.715,05

Für Beschäftigte im Pflegedienst

1)	E 9b	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		2.913,63	3.095,02	3.316,09	3.525,83
2)	3.712,89				
3)	2.958,97				
4)	2.174,66				
5)	2.743,57				
6)	1.950,33				

Anlage B8 KR-Anwendungstabelle

Gültig vom 01. September 2015 bis 30. September 2016

Werte aus Entgeltgruppe allg. Tabelle	Entgeltgruppe KR	Zuordnungen Vergütungsgruppen KR / KR-Verläufe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
			Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
EG 12	E 12a	XII mit Aufstieg XIII	-	-	3.735,57	4.143,70 nach 2 J. St.3	4.670,87 nach 3 J. St.4	Stufe 5 plus 247,58 Euro
EG 11	E 11b	XI mit Aufstieg XII	-	-		3.735,57	4.245,74	Stufe 5 plus 247,58 Euro
EG 11	E 11a	X mit Aufstieg XI	-	-	3.384,11	3.735,57 nach 2 J. St.3	4.245,74 nach 3 J. St.4	
EG 10	E 10a	IX mit Aufstieg X	-	-	3.270,75	3.503,15 nach 2 J. St.3	3.945,30 nach 3 J. St.4	-
EG 9, EG 9b	E 9d	VIII mit Aufstieg IX (bei Eingruppierung in KR IX)	-	-	3.185,71	3.480,48 nach 4 J. St.3	3.712,89 nach 2 J. St.4	-
	E 9d	VIII mit Aufstieg IX (bei Eingruppierung in KR VIII)			3.185,71	3.480,48 nach 4 J. St.3	3.712,89 nach 2 J. St.4	
	E 9c	VII mit Aufstieg VIII	-	-	3.095,02	3.316,09 nach 5 J. St.3	3.925,83 nach 3 J. St.4	-
	E 9b	VI mit Aufstieg VII VII ohne Aufstieg	-	-	2.811,59	3.185,71 nach 5 J. St.3	3.316,09 nach 5 J. St.4	-
	E 9a	VI ohne Aufstieg	-	-	2.811,59	2.913,63 nach 5 J. St.3	3.095,02 nach 5 J. St.4	-
EG 7, EG 8, EG 9b	E 8a	Va mit Aufstieg VI	-	2.492,01	2.613,20	2.720,90	2.913,63	3.095,02
		V mit Aufstieg nach Va und VI						
		V mit Aufstieg nach VI	2.344,01					
EG 7, EG 8,	E 7a	V mit Aufstieg nach Va	-					
		IV mit Aufstieg V und Va	2.174,66	2.344,28	2.492,01	2.720,90	2.839,94	2.958,97
		IV mit Aufstieg V						
EG 4, EG 6	E 4a	II mit Aufstieg nach III und IV	1.950,33	2.098,06	2.234,85	2.351,74	2.491,82	2.732,23
		III mit Aufstieg nach IV						
EG 3, EG 4	E 3a	I mit Aufstieg nach II	1.868,26	2.065,23	2.119,95	2.207,49	2.278,62	2.437,30

Anlage B9

Gültig vom 01. Oktober 2016 bis 30. November 2017

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	4.057,64	4.505,90	4.674,73	5.274,35	5.734,26	
E 14	3.667,60	4.075,11	4.319,61	4.674,73	5.227,78	
E 13	3.376,52	3.754,92	3.958,68	4.354,54	4.901,77	
E 12	3.021,40	3.359,06	3.836,43	4.255,58	4.796,98	
E 11	2.916,61	3.236,79	3.481,31	3.836,43	4.360,37	
E 10	2.807,23	3.120,36	3.359,06	3.597,74	4.051,82	
E 9 ¹⁾	2.490,41	2.750,54	2.893,32	3.271,72	3.574,46	²⁾
E 8	2.337,21	2.577,96	2.693,86	2.795,90	2.916,61	2992,29 ³⁾
E 7	2194,95 ⁴⁾	2.419,28	2.567,01	2.682,53	2.767,55	2.846,91
E 6	2.156,65	2.375,51	2.490,41	2.594,37	2.665,52	2744,89 ⁵⁾
E 5	2.069,10	2.277,02	2.386,45	2.495,88	2.572,48	2.627,20
E 4	1970,61 ⁶⁾	2.173,06	2.309,85	2.386,45	2.463,05	2.512,30
E 3	1.943,26	2.140,23	2.194,95	2.282,49	2.353,62	2.413,81
E 2	1.801,00	1.981,56	2.036,27	2.090,99	2.216,83	2.348,15
E 1		1.614,96	1.642,32	1.675,15	1.707,98	1.790,05

Für Beschäftigte im Pflegedienst

1)	E 9b	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		2.992,29	3.178,58	3.405,63	3.621,03
2)	3.813,14				
3)	3.038,86				
4)	2.249,66				
5)	2.818,57				
6)	2.025,33				

Anlage B9 KR-Anwendungstabelle

Gültig vom 01. Oktober 2016 bis 30. November 2017

Werte aus Entgeltgruppe allg. Tabelle	Entgeltgruppe KR	Zuordnungen Vergütungsgruppen KR / KR-Verläufe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
			Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
EG 12	E 12a	XII mit Aufstieg XIII	-	-	3.836,43	4.255,58 nach 2 J. St.3	4.796,98 nach 3 J. St.4	Stufe 5 plus 254,27 Euro
EG 11	E 11b	XI mit Aufstieg XII	-	-		3.836,43	4.360,37	Stufe 5 plus 254,27 Euro
EG 11	E 11a	X mit Aufstieg XI	-	-	3.475,49	3.836,43 nach 2 J. St.3	4.360,37 nach 5 J. St.4	
EG 10	E 10a	IX mit Aufstieg X	-	-	3.359,06	3.597,74 nach 2 J. St.3	4.051,82 nach 3 J. St.4	-
EG 9, EG 9b	E 9d	VIII mit Aufstieg IX (bei Eingruppierung in KR IX)	-	-	3.271,72	3.574,46 nach 4 J. St.3	3.813,14 nach 2 J. St.4	-
	E 9d	VIII mit Aufstieg IX (bei Eingruppierung in KR VIII)	-	-	3.271,72	3.574,46 nach 4 J. St.3	3.813,14 nach 2 J. St.4	-
	E 9c	VII mit Aufstieg VIII	-	-	3.178,58	3.405,63 nach 5 J. St.3	3.621,03 nach 5 J. St.4	-
	E 9b	VI mit Aufstieg VII VII ohne Aufstieg	-	-	2.887,50	3.271,72 nach 5 J. St.3	3.405,63 nach 5 J. St.4	-
	E 9a	VI ohne Aufstieg	-	-	2.887,50	2.992,29 nach 5 J. St.3	3.178,58 nach 5 J. St.4	-
EG 7, EG 8, EG 9b	E 8a	Va mit Aufstieg VI	-	2.567,01	2.688,20	2.795,90	2.992,29	3.178,58
		V mit Aufstieg nach Va und VI						
		V mit Aufstieg nach VI	2.419,01					
EG 7, EG 8,	E 7a	V mit Aufstieg nach Va	-	2.419,28	2.567,01	2.795,90	2.916,61	3.038,86
		IV mit Aufstieg V und Va	2.249,66					
		IV mit Aufstieg V						
EG 4, EG 6	E 4a	II mit Aufstieg nach III und IV	2.025,33	2.173,06	2.309,85	2.492,32	2.652,51	2.807,23
		III mit Aufstieg nach IV						
EG 3, EG 4	E 3a	I mit Aufstieg nach II	1.943,26	2.140,23	2.194,95	2.282,49	2.353,62	2.512,30

Anlage B10

Ab 01. Dezember 2017 werden die Tabellenwerte an die dann geltenden TV-L-Tabellenwerte abzüglich 0,5 % angepasst.

(auf 39 Wochenstunden angepasst)

Anlage B11

Ab 01. Dezember 2018 werden die Tabellenwerte an die dann geltenden TV-L-Tabellenwerte angepasst.
(auf 39 Wochenstunden angepasst)

Anlage B12

Gültig vom 01. September 2015 bis 30. September 2016

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	3.916,64	4.349,33	4.512,29	5.091,07	5.535,00	
E 14	3.540,15	3.933,50	4.169,51	4.512,29	5.046,12	
E 13	3.259,19	3.624,44	3.821,12	4.203,23	4.731,44	
E 12	2.916,41	3.242,33	3.703,11	4.107,70	4.630,29	
E 11	2.815,26	3.124,32	3.360,33	3.703,11	4.208,85	
E 10	2.708,50	3.011,94	3.242,33	3.472,72	3.911,02	
E 9	2.388,20	2.652,30	2.792,79	3.158,04	3.450,24	
E 8	2.232,21	2.478,11	2.596,11	2.697,26	2.815,26	2.888,31
E 7	2.089,95	2.315,15	2.466,87	2.584,87	2.669,16	2.747,83
E 6	2.051,65	2.270,51	2.388,20	2.494,96	2.568,01	2.646,70
E 5	1.964,10	2.172,02	2.281,45	2.393,82	2.472,49	2.528,68
E 4	1.865,61	2.068,06	2.204,85	2.281,45	2.360,10	2.410,67
E 3	1.838,26	2.035,23	2.089,95	2.177,49	2.248,62	2.309,53
E 2	1.696,00	1.876,56	1.931,27	1.985,99	2.111,83	2.243,15
E 1		1.509,96	1.537,32	1.570,15	1.602,98	1.685,05

Anlage B12 KR-Anwendungstabelle

Gültig vom 01. September 2015 bis 30. September 2016

Werte aus Entgeltgruppe allg. Tabelle	Entgeltgruppe KR	Zuordnungen Vergütungsgruppen KR / KR-Verläufe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
			Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
EG 12	E 12a	XII mit Aufstieg XIII	-	-	3.703,12	4.107,71 nach 2 J. St.3	4.630,29 nach 3 J. St.4	Stufe 5 plus 245,19 Euro
EG 11	E 11b	XI mit Aufstieg XII	-	-		3.703,12	4.208,85	Stufe 5 plus 245,19 Euro
EG 11	E 11a	X mit Aufstieg XI	-	-	3.354,72	3.703,12 nach 2 J. St.3	4.208,85 nach 5 J. St.4	
EG 10	E 10a	IX mit Aufstieg X	-	-	3.242,33	3.472,71 nach 2 J. St.3	3.911,02 nach 3 J. St.4	-
EG 9, EG 9b	E 9d	VIII mit Aufstieg IX (bei Eingruppierung in KR IX)	-	-	3.158,03	3.450,25 nach 4 J. St.3	3.680,63 nach 2 J. St.4	-
	E 9d	VIII mit Aufstieg IX (bei Eingruppierung in KR VIII)			3.158,03	3.450,25 nach 4 J. St.3	3.680,63 nach 2 J. St.4	
	E 9c	VII mit Aufstieg VIII	-	-	3.068,14	3.287,29 nach 5 J. St.3	3.495,20 nach 5 J. St.4	-
	E 9b	VI mit Aufstieg VII VII ohne Aufstieg	-	-	2.787,17	3.158,03 nach 5 J. St.3	3.287,29 nach 5 J. St.4	-
	E 9a	VI ohne Aufstieg	-	-	2.787,17	2.888,32 nach 5 J. St.3	3.068,14 nach 5 J. St.4	-
EG 7, EG 8, EG 9b	E 8a	Va mit Aufstieg VI	-	2.466,86	2.590,49	2.697,26	2.888,32	3.068,14
		V mit Aufstieg nach Va und VI						
		V mit Aufstieg nach VI	2.315,15					
EG 7, EG 8,	E 7a	V mit Aufstieg nach Va	-					
		IV mit Aufstieg V und Va	2.144,66	2.315,15	2.466,86	2.697,26	2.815,27	2.933,26
		IV mit Aufstieg V						
EG 4, EG 6	E 4a	II mit Aufstieg nach III und IV	1.920,33	2.068,06	2.204,85	2.406,95	2.569,32	2.708,49
		III mit Aufstieg nach IV						
EG 3, EG 4	E 3a	I mit Aufstieg nach II	1.838,26	2.035,23	2.089,95	2.177,49	2.248,62	2.410,68

Anlage B13

Gültig vom 01. Oktober 2016 bis 30. November 2017

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	4.014,56	4.458,06	4.625,10	5.218,35	5.673,37	
E 14	3.628,66	4.031,84	4.273,75	4.625,10	5.172,27	
E 13	3.340,67	3.715,05	3.916,64	4.308,31	4.849,73	
E 12	2.989,32	3.323,39	3.795,69	4.210,39	4.746,05	
E 11	2.885,64	3.202,43	3.444,34	3.795,69	4.314,07	
E 10	2.776,21	3.087,24	3.323,39	3.559,54	4.008,80	
E 9	2.448,20	2.718,61	2.862,61	3.236,99	3.536,50	
E 8	2.292,21	2.540,06	2.661,01	2.764,69	2.885,64	2.960,52
E 7	2.149,95	2.375,15	2.528,54	2.649,49	2.735,89	2.816,53
E 6	2.111,65	2.330,51	2.448,20	2.557,34	2.632,21	2.712,86
E 5	2.024,10	2.232,02	2.341,45	2.453,82	2.534,30	2.591,90
E 4	1.925,61	2.128,06	2.264,85	2.341,45	2.420,10	2.470,94
E 3	1.898,26	2.095,23	2.149,95	2.237,49	2.308,62	2.369,53
E 2	1.756,00	1.936,56	1.991,27	2.045,99	2.171,83	2.303,15
E 1		1.569,96	1.597,32	1.630,15	1.662,98	1.745,05

Anlage B13 KR-Anwendungstabelle

Gültig vom 01. Oktober 2016 bis 30. November 2017

Werte aus Entgeltgruppe allg. Tabelle	Entgeltgruppe KR	Zuordnungen Vergütungsgruppen KR / KR-Verläufe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
			Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
EG 12	E 12a	XII mit Aufstieg XIII	-	-	3.795,70	4.210,40 nach 2 J. St.3	4.746,05 nach 3 J. St.4	Stufe 5 plus 251,32 Euro
EG 11	E 11b	XI mit Aufstieg XII	-	-		3.795,70	4.314,07	Stufe 5 plus 251,32 Euro
EG 11	E 11a	X mit Aufstieg XI	-	-	3.438,59	3.795,70 nach 2 J. St.3	4.314,07 nach 5 J. St.4	
EG 10	E 10a	IX mit Aufstieg X	-	-	3.323,99	3.559,53 nach 2 J. St.3	4.008,80 nach 3 J. St.4	-
EG 9, EG 9b	E 9d	VIII mit Aufstieg IX (bei Eingruppierung in KR IX)	-	-	3.236,99	3.536,50 nach 4 J. St.3	3.772,65 nach 2 J. St.4	-
	E 9d	VIII mit Aufstieg IX (bei Eingruppierung in KR VIII)			3.236,99	3.536,50 nach 4 J. St.3	3.772,65 nach 2 J. St.4	
	E 9c	VII mit Aufstieg VIII	-	-	3.144,84	3.369,47 nach 5 J. St.3	3.582,58 nach 5 J. St.4	-
	E 9b	VI mit Aufstieg VII VII ohne Aufstieg	-	-	2.856,85	3.236,99 nach 5 J. St.3	3.369,47 nach 5 J. St.4	-
	E 9a	VI ohne Aufstieg	-	-	2.856,85	2.960,53 nach 5 J. St.3	3.144,84 nach 5 J. St.4	-
EG 7, EG 8, EG 9b	E 8a	Va mit Aufstieg VI	-	2.528,54	2.655,26	2.764,69	2.960,53	3.144,84
		V mit Aufstieg nach Va und VI						
		V mit Aufstieg nach VI	2.375,15					
EG 7, EG 8,	E 7a	V mit Aufstieg nach Va	-					
		IV mit Aufstieg V und Va	2.204,66	2.375,15	2.528,54	2.764,69	2.885,65	3.006,59
		IV mit Aufstieg V						
EG 4, EG 6	E 4a	II mit Aufstieg nach III und IV	1.980,33	2.128,06	2.264,85	2.375,15	2.528,54	2.776,20
		III mit Aufstieg nach IV						
EG 3, EG 4	E 3a	I mit Aufstieg nach II	1.898,26	2.095,23	2.149,95	2.237,49	2.308,62	2.470,94

Anlage B14

Gültig vom 01.Dezember 2017 bis 30.November 2018

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	4.155,07	4.614,09	4.786,97	5.400,99	5.871,94	
E 14	3.755,66	4.172,95	4.423,33	4.786,97	5.353,30	
E 13	3.457,59	3.845,08	4.053,73	4.459,10	5.019,47	
E 12	3.093,95	3.439,71	3.928,54	4.357,76	4.912,16	
E 11	2.986,64	3.314,52	3.564,89	3.928,54	4.465,06	
E 10	2.873,38	3.195,29	3.439,71	3.684,12	4.149,11	
E 9	2.533,88	2.813,76	2.962,80	3.350,29	3.660,28	
E 8	2.372,43	2.628,96	2.754,15	2.861,45	2.986,64	3.064,14
E 7	2.225,20	2.458,28	2.617,04	2.742,23	2.831,65	2.915,11
E 6	2.185,55	2.412,08	2.533,88	2.646,84	2.724,34	2.807,81
E 5	2.094,94	2.310,14	2.423,40	2.539,70	2.623,00	2.682,61
E 4	1.993,01	2.202,54	2.344,12	2.423,40	2.504,80	2.557,42
E 3	1.964,69	2.168,56	2.225,20	2.315,80	2.389,42	2.452,46
E 2	1.817,45	2.004,34	2.060,97	2.117,60	2.247,85	2.383,76
E 1		1.624,91	1.653,23	1.687,20	1.721,18	1.806,13

Anlage B14 KR-Anwendungstabelle

Gültig vom 01.Dezember 2017 bis 30.November 2018

Werte aus Entgeltgruppe allg. Tabelle	Entgeltgruppe KR	Zuordnungen Vergütungsgruppen KR / KR-Verläufe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
			Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
EG 12	E 12a	XII mit Aufstieg XIII	-	-	3.928,55	4.357,76 nach 2 J. St.3	4.912,16 nach 3 J. St.4	Stufe 5 plus 260,12 Euro
EG 11	E 11b	XI mit Aufstieg XII	-	-		3.928,55	4.465,06	Stufe 5 plus 260,12 Euro
EG 11	E 11a	X mit Aufstieg XI	-	-	3.558,94	3.928,55 nach 2 J. St.3	4.465,06 nach 5 J. St.4	
EG 10	E 10a	IX mit Aufstieg X	-	-	3.439,71	3.684,12 nach 2 J. St.3	4.149,11 nach 3 J. St.4	-
EG 9, EG 9b	E 9d	VIII mit Aufstieg IX (bei Eingruppierung in KR IX)	-	-	3.350,28	3.660,28 nach 4 J. St.3	3.904,69 nach 2 J. St.4	-
	E 9d	VIII mit Aufstieg IX (bei Eingruppierung in KR VIII)			3.350,28	3.660,28 nach 4 J. St.3	3.904,69 nach 2 J. St.4	
	E 9c	VII mit Aufstieg VIII	-	-	3.254,91	3.487,40 nach 5 J. St.3	3.707,97 nach 5 J. St.4	-
	E 9b	VI mit Aufstieg VII VII ohne Aufstieg	-	-	2.956,84	3.350,28 nach 5 J. St.3	3.487,40 nach 5 J. St.4	-
	E 9a	VI ohne Aufstieg	-	-	2.956,84	3.064,15 nach 5 J. St.3	3.254,91 nach 5 J. St.4	-
EG 7, EG 8, EG 9b	E 8a	Va mit Aufstieg VI	-	2.617,03	2.748,19	2.861,45	3.064,15	3.254,91
		V mit Aufstieg nach Va und VI						
		V mit Aufstieg nach VI	2.458,28					
EG 7, EG 8,	E 7a	V mit Aufstieg nach Va	-					
		IV mit Aufstieg V und Va	2.281,82	2.458,28	2.617,03	2.861,45	2.986,65	3.111,83
		IV mit Aufstieg V						
EG 4, EG 6	E 4a	II mit Aufstieg nach III und IV	2.049,64	2.202,54	2.344,12	2.496,64	2.649,16	2.873,37
		III mit Aufstieg nach IV						
EG 3, EG 4	E 3a	I mit Aufstieg nach II	1.964,70	2.168,57	2.225,20	2.315,80	2.389,42	2.557,43

Anlage B15

Ab 01. Dezember 2018 werden die Tabellenwerte an die dann geltenden TV-L-Tabellenwerte angepasst.
(auf 39 Wochenstunden angepasst)

Anlage C1

Gültigkeit der Tabelle: 01.01.2015-31.12.2015

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	3.813,67	4.234,98	4.393,66	4.957,23	5.389,48	
E 14	3.447,08	3.830,09	4.059,89	4.393,66	4.913,46	
E 13	3.173,50	3.529,15	3.720,66	4.092,72	4.607,05	

Anlage C2

Gültigkeit der Tabelle: 01.01.2016-29.02.2016

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	4.015,78	4.452,44	4.616,90	5.200,99	5.643,32	
E 14	3.635,86	4.032,80	4.265,30	4.616,90	5.155,61	
E 13	3.352,32	3.720,91	3.919,39	4.305,01	4.838,05	

Anlage C3

Gültigkeit der Tabelle: 01.03.2016 - 31.12.2016

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	4.108,14	4.554,85	4.723,09	5.320,61	5.773,12	
E 14	3.719,49	4.125,55	4.363,41	4.723,09	5.274,19	
E 13	3.429,43	3.806,49	4.009,54	4.404,02	4.949,32	

Anlage C4

**Ab 01. Januar 2017 werden die Tabellenwerte an die dann geltenden TV-L-Tabellenwerte angepasst.
(auf 39 Wochenstunden angepasst)**